

Как HR может помочь бизнесу?

7 июня в бизнес-школе «МИМ-Киев» состоялась клубная встреча HR-сообщества «Кто спасет спасателя, или Работа со стрессовым состоянием бизнеса: как HR может помочь бизнесу, коллегам. Обмен практиками».

Открыл мероприятие **Юрий Кравченко**, коуч, ведущий тренер школы организационного коучинга, партнер компании Golden Staff. Спикер провел воркшоп «Пожарный уголок для тех, кто горит и «выгорает» на работе. Пять инструментов». Юрий напомнил аудитории, что эффективность руководителя может быть экономической, энергетической, эмоциональной и экзистенциальной. Также эксперт сфокусировал внимание аудитории на двух главных краеугольных камнях предотвращения выгорания сотрудников: жизненном балансе и эмоциональном капитале – способности человека идентифицировать, принимать и проживать свои эмоции.

О важности выражения эмоций и признания их ценности как средства работы со страхами в бизнесе рассказала **Надежда Омельченко**, директор по кадровой политике группы компаний «Октава». Эксперт посоветовала участникам стать более эмоционально открытыми и привлекать команду к решению проблем и генерации новых идей.

Ключевыми вопросами дискуссионной панели стали главные страхи и вызовы HR-управленца в сегодняшней ситуации. Спикерами выступили Надежда Омельченко; **Анна Подгорная**, парт-

нер, HR Universe; **Таисия Васи-лишина**, преподаватель «МИМ-Киев», владелец и генеральный директор консалтинговой компании «ТОП Академия»; **Валерия Казадарова**, HR-директор Global Restaurant Group-Ukraine LLC, владелец компании Talent4Busi-



Эксперты дискуссионной панели обсудили актуальные вопросы для HR-ов

ness; **Наталья Позднякова**, директор по управлению персоналом ПАО «Донбассэнерго».

В процессе обсуждения данной темы участники дискуссионной панели выделили следующие проблемы для HR-ов: тревожность персонала: переживания за будущее страны, жизнь семьи, страх увольнения и безработицы, и предложили свои рецепты для их решения. Например, Надежда Омельченко и Наталья Позднякова порекомендовали делать акцент на краткосрочных повседневных задачах, в управлении применять коучинг, фасилитацию, организовывать социальные мероприятия.

Подытожила дискуссионную панель Таисия Васишлина словами: «Нам надо помнить, что бизнес никто не отменял. Стоит изменить подход или рабочие инструменты, использовать не-директивные методы. Но важно работать в бизнес-формате». Эксперт обратила внимание участников на то, что с точки зрения

бизнеса топ-менеджмент не может разрешить себе вносить панику, и HR-ы также должны помогать им в этом.

В завершение встречи участники стали свидетелями выступления playback-театра «Люди», в котором они рассказывали свои истории, а актеры спонтанно проигрывали их на сцене. Этот инструмент дает возможность человеку глубже пережить и осознать собственные эмоции. В бизнес-контексте театр проводит творческие мастерские «Менеджмент в стиле playback» и события по командообразованию.

По информации организаторов

процесс обучения занимает очень много времени. Планируется реформирование системы, в частности, организация курсов обучения профессиям среднего уровня квалификации, длительностью один-два года.

По разным оценкам, в Германии за чертой бедности сейчас находятся от 14 до 16 % населения, и главной причиной этого является как раз безработица, сообщается в докладе федерального правительства об экономической и социальной ситуации, вышедшем в 2013 г.

www.gazeta.ru

Украина: Каждого второго не пускают на больничный

Каждого третьего работодателя абсолютно не волнует здоровье сотрудников, хотя, казалось бы, чем здоровее работники, тем меньше времени они проводят на больничном. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного исследовательским центром международного кадрового портала HeadHunter Украина.

Согласно результатам опроса, только в одном из трех украинских офисов нормальный график работы, в одном из пяти – удобная офисная мебель. Меди-