

# Ирина Тихомирова: «Сотрудничество нашей школы с Высшей школой Адизеса открывает уникальные перспективы для развития бизнес-образования в Украине»

В КОНЦЕ НОЯБРЯ В БИЗНЕС-ШКОЛЕ МИМ-КИЕВ СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ВЫСШЕЙ ШКОЛОЙ АДИЗЕСА (ADIZES GRADUATE SCHOOL, USA) И МИМ-КИЕВ. В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ИНСТИТУТАМИ БУДЕТ СОЗДАНА НОВАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА МИМ-КИЕВ ПОД НАЗВАНИЕМ «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ». АНАЛИЗ БИЗНЕС-КЕЙСОВ И СОВРЕМЕННЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРАКТИК ПОЗВОЛИЛ АВТОРАМ КУРСА АКТУАЛИЗИРОВАТЬ СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ БИЗНЕСА И ОПРЕДЕЛИТЬ ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ. В СИСТЕМАТИЗИРОВАННОМ И ДОСТУПНОМ ДЛЯ ПОНИМАНИЯ ВИДЕ ЭТА ИНФОРМАЦИЯ БУДЕТ РАССМАТРИВАТЬСЯ В ПРОГРАММЕ РМД «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ», ОСНОВАННОЙ НА МЕТОДОЛОГИИ ШКОЛЫ АДИЗЕСА. СТАРТ ПРОГРАММЫ ЗАПЛАНИРОВАН НА ВЕСНУ 2015 ГОДА.

ДЛЯ ПОДПИСАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ В КИЕВ ПРИБЫЛ **ДЕКАН ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ АДИЗЕСА, РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ИНСТИТУТА АДИЗЕСА В ЛИТВЕ, ПОЛЬШЕ И ЭСТОНИИ, ПРЕЗИДЕНТ БАЛТИЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ РАЗВИТИЯ МЕНЕДЖМЕНТА (BALTIC MANAGEMENT DEVELOPMENT ASSOCIATION) ДОКТОР ВИРГИНИУС КУДРОТАС**, КОТОРЫЙ ПЕРЕД ЦЕРЕМОНИЕЙ ПОДПИСАНИЯ СОВМЕСТНО С **ПРЕЗИДЕНТОМ БИЗНЕС-ШКОЛЫ МИМ-КИЕВ ИРИНОЙ ТИХОМИРОВОЙ** ДАЛИ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЮ ЖУРНАЛИСТАМ

**ГД:** Что значит для МИМ-Киев подписание соглашения о сотрудничестве с Высшей школой Адизеса?

**Ирина Тихомирова:** Наша страна сейчас переживает непростые времена, мы постоянно слышим, что нужны реформы. Их нужно обозначить и принять. При этом новые экономические условия потребуют кардинальных изменений от предприятий. В такой ситуации становится особенно важным вопрос повышения качества международной бизнес-подготовки специалистов. Поэтому новая программа, основанная на методологии Адизеса, сейчас особенно актуальна.

Высшая школа Адизеса основана гуром современного менеджмента доктором Ицхаком Адизесом. По результатам рейтинга «100 Лучших консультантов в сфере лидерства» г-н Адизес занимает 28-ю позицию. Методология Адизеса широко используется в мире и подходит для любой среды.

Высшая школа Адизеса успешно работает в сфере бизнес-образования в Канаде, Мексике, Франции, Литве, Эстонии, Латвии, Казахстане, России. Осенью этого года доктор Адизес получил звание почетного доктора бизнес-школы МИМ-Киев. Мы будем первыми в Украине, кто начал сотрудничать с этой школой.



## ВЫСШАЯ ШКОЛА АДИЗЕСА

*Подход Школы Адизеса можно охарактеризовать, как фундаментальные изменения без хаоса и конфликтов. Это прикладной инструмент для владельцев и топ-менеджеров компаний, действенность которого доказана многолетним опытом и успешной консалтинговой практикой по всему миру в компаниях различной величины. Методологию Адизеса применяют более 2000 компаний, в том числе Coca-Cola, Bank of America, Volvo, Visa group и многие другие.*

**ГД:** Чем интересно для Высшей школы Адизеса сотрудничество с бизнес-школой МИМ-Киев?

**Виргиниус Кудротас:** В условиях кризиса проявляются инновационные качества людей, и я думаю, что Украина в этом смысле имеет большой потенциал. Мы живем во время перемен. Страны Центральной и Восточной Европы сегодня меняются особенно быстро. Для подготовки хороших специалистов в этих странах уже недостаточно классического понимания менеджмента, потому что на ситуацию в бизнесе и экономике необходимо смотреть комплексно.

Любая организация — это живой организм со своим жизненным циклом. Кстати, каждая страна — это тоже как бы «большая организация». Поэтому важно знать, на каком этапе развития находится компания и какие процессы приемлемы на данном этапе, а какие — нет. Не понимая этой

динамики, мы не сможем грамотно управлять ими. Методология Адизеса как раз помогает разобраться в этом.

Школы, с которыми работает Высшая школа Адизеса, — это признанные лидеры в своей сфере, досконально знающие бизнес и местный рынок. Они не косные и консервативные, потому что находятся в постоянном развитии. Мы стараемся выбирать для сотрудничества именно такие динамичные школы. Со своей стороны МИМ-Киев полностью отвечает этим параметрам. Думаю, вместе мы можем достичь гораздо больше, чем по отдельности.

## МИМ-КИЕВ

*Бизнес-школа МИМ-Киев, будучи основанной в 1989 году, стала первой на рынке бизнес-образования не только в Украине, но и на территории всего СНГ. Первые среднесрочные программы развития управленческого персонала РМД появились в 2001 году. За 25 лет существования бизнес-школы только на долго- и среднесрочных программах в ней учились более 4000 эффективных менеджеров, которые сегодня занимают должности в ведущих украинских и международных компаниях.*

*Все программы МИМ-Киев аккредитованы международной ассоциацией СЕЕМАН, каждые несколько лет бизнес-школа проходит аудит одной из наиболее престижных европейских ассоциаций — EFMD.*

*МИМ-Киев позиционирует себя как национальная школа и предлагает такие обучающие курсы, в которых могли бы участвовать представители разных областей Украины без каких-либо ограничений.*

*Программы МИМ-Киев способны удовлетворить самые разнообразные потребности студентов: от курса для высшего управленческого персонала до специализированных программ по финансам, маркетингу и эффективному лидерству.*

**ГД:** В чем заключается основная задача любого бизнес-образования?

**И. Т.:** Научиться управлению. Можно сказать, что мы даем знание того, как рождается проблема в бизнесе, как реагировать на нее, какие задачи нужно поставить и что будет, если эту проблему не решать. Наши программы в той или иной степени отвечают на весь спектр означенных



**В Школе Адизеса нет бакалавров — студентов первого уровня. Наши студенты — это опытные, состоявшиеся менеджеры, магистры и доктора. Они приходят искать ответы на конкретные вопросы. И первая ступенька помощи предприятию — это синергетическая диагностика**

вопросов. Качественное управленческое образование является гарантом как личной конкурентоспособности менеджера, так и конкурентоспособности целой компании.

Бизнес по-настоящему процветает, если видит новые рынки и возможности. Поэтому мы усиливаем международный вектор развития. Уже сейчас нашими партнерами являются Terper Business School в Северной Америке, Институт стратегии и конкурентоспособности Портера (Гарвардская школа бизнеса). В Европе сотрудничаем с Бельгией, Британией, Польшей. В Азии налажено сотрудничество с Гонконгом и Сингапуром, также у нас появились партнеры в Африке, где мы вели переговоры с лучшей бизнес-школой ЮАР.

И подписание соглашения о сотрудничестве с Высшей школой Адизеса — важный и необходимый шаг к тому, чтобы Украина стала достойной частью международного бизнес-пространства.

**ГД:** Расскажите об основных принципах методологии Адизеса.

**В. К.:** Методология Адизеса предоставляет актуальный, современный и опробованный инструментарий. В первую очередь он помогает определить, на каком этапе жизненного цикла находится компания. Далее следует понять, что именно сейчас с ней происходит, а также определить тип руководителя.

Одной из базовых истин методики Адизеса является осознание того, что изменения происходят всегда, каждую минуту. И если мы их не замечаем, не осознаем, игнорируем или не умеем ими управлять, то рано или поздно «пожнем» последствия этих изменений — кризисные времена.

В нашей школе нет бакалавров — студентов первого уровня. Наши студенты — это опытные, состоявшиеся менеджеры, магистры и доктора. Они приходят искать ответы на конкретные вопросы.

И первая ступенька помощи любому предприятию — это синергетическая диагностика. Всем коллективом организации мы в течение 2–3 дней анализируем и стараемся понять суть проблемы этой компании. Причем каждый член группы видит ситуацию по-своему. Очень важно, чтобы работники коллективно осознали, на каком этапе находится их компания, ведь только после этого появится общая картина. Не менее важно, что собственник тоже участвует в работе, присутствуя при общем обсуждении.

Затем мы разрабатываем план действий, группируя существующие проблемы в причинно-следственную цепочку. Далее начинается «лечение». Тяжелее всего проходит и переживается этап диагностики, зато первые позитивные результаты появляются довольно быстро.

В зависимости от проблемы и этапа, на котором находится компания, «лечение» может длиться до двух лет. Отмечу, что обязательно постоянное сопровождение организации нашими специалистами.

Уже в течение 5 лет в Украине работают резиденты школы Адизеса. Это консультанты и сертифицированные тренеры — всего около 20 специалистов. **D**

#### **НОВАЯ СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»**

*Будущая программа ориентирована на менеджеров компаний, неправительственных организаций, а также руководителей и собственников бизнеса, которые готовы внедрять изменения и имеют для этого необходимые полномочия.*

*Новая программа обучения «Управление изменениями» — это уникальный случай создания единой программы. Лекции будут читать со-*

*вместно преподаватели школы Адизеса — профессионалы в сфере консалтинга, и преподаватели МИМ-Киев, которые имеют серьезный опыт работы в украинских реалиях. Кроме того, имеется предварительная договоренность в отношении 1-го модуля, который будет читать Виргиниюс Кудротас.*

*Старт курса запланирован на 27 марта 2015 года. Само обучение будет проходить в МИМ-Киев и продлится 6 месяцев по предварительному графику занятий: вечер пятницы и весь субботний день, 1 раз в 2 недели, в конце курса выпускная работа. Группа — 20 человек.*

*Сертификат об окончании будет подписан руководителями обеих школ. «Управление изменениями» — это национальная программа, и участвовать в ней смогут все желающие из регионов.*

# MBA

від **МІМ-Київ** —  
найкращої бізнес-школи  
України за рейтингом  
Eduniversal 2014

**(044) 585 02 85**

Міжнародний інститут менеджменту (МІМ) Київ  
Львівська МОН України АБ № 249193 від 18.11.2013

25 років  
  
MIM-KYIV

®